

ASL3 UMBRIA - ATI3 UMBRIA
SI-CURI DAL MOBBING

con il

SERVIZIO ASCOLTO E CONSULENZA MOBBING

(Articolo 6 Legge Regionale Umbria n. 18/2005)

Il Servizio Mobbing dell'Asl3-Ati3, è il primo Servizio Pubblico ad occuparsi di Mobbing ai sensi della Legge Regionale della Regione Umbria, n. 18 del 2005.

L'Asl3-Ati3 agiscono in tal senso con una seria attività di prevenzione, per tutelare la salute dei lavoratori e delle lavoratrici, contro quella che l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha indicato essere la principale causa di inagibilità al lavoro entro il 2020, cioè la depressione.

• **CHI SI RIVOLGERSI AL SERVIZIO MOBBING**

Ciascun **lavoratore o lavoratrice di qualsiasi settore privato o pubblico** o qualsiasi cittadino/a interessato/a dalla problematica del **Mobbing** e dello **Stress sul lavoro**

• **COME FARE PER ACCEDERE**

Gratuitamente, anonimamente, senza prescrizione medica, recarsi presso il Servizio Mobbing Asl3 o telefonare per avere un appuntamento.

• **PERCHE' RIVOLGERSI AL SERVIZIO MOBBING ASL3**

- perchè si subiscono **situazioni di STRESS** che compromettono la vita lavorativa e le condizioni sane di salute; oppure

- perchè si subiscono maltrattamenti espliciti o subdoli alla propria sfera personale e/o lavorativa, dunque per evitare di essere **vittima di Mobbing** e prevenire **danni alla salute**.

- o per entrambe le situazioni.

• **DOV'E' IL SERVIZIO MOBBING ASL3**

Il Servizio Mobbing, attivato dall'Asl3 dell'Umbria e dall'A.T.I.3 dell'Umbria è situato nelle sedi di:

OSPEDALE **FOLIGNO** (07423397109) TUTTI I **MERCOLEDì** dalle 16:00 alle 18:00

OSPEDALE **SPOLETO** (0743210429) 1° e 3° **VENERDì** DEL MESE dalle 16:00 alle 18:00

PER APPUNTAMENTI O CONSIGLI DIRETTI DALL'ESPERTO

CHIAMARE **348 5214869** **SABATO** dalle ore 10:30 – 12:00

• **COME TI AIUTA IL SERVIZIO MOBBING ASL3**

Il Servizio Mobbing svolge una funzione di Ascolto delle problematiche che ciascun lavoratore vive come disagio lavorativo, e di consulenza sulle possibilità di tutela rispetto al problema, indicando il Percorso più idoneo alla situazione che ciascun/a lavoratore/lavoratrice vive e/o subisce sul proprio luogo di lavoro.

L'intenzione del Servizio è anzitutto di prevenire situazioni lavorative conflittuali o vessatorie, e comunque aiutare chi lavora in tali situazioni, indicando la soluzione per non subire quelle condizioni disagianti o quelle costrittività organizzative.

A tal fine il Servizio può attivare gli specialisti medici che danno luogo alla valutazione diagnostica pubblica specifica da mobbing - elemento fondamentale ai fini di una tutela specifica – e l'Organo di Vigilanza e Ispezione della Asl, dunque il Collegio Medico Mobbing ex art. 8 legge 18/2005.