

UFFICIO DI DIREZIONE

DETERMINAZIONE N. 152 DEL 05/08/2015

OGGETTO: RIORGANIZZAZIONE SETTORI E ATTUAZIONE DISCIPLINA ARTT. 8 E 11 CCNL 31.3.1999

Il Direttore

- Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ATI 3 approvato con Deliberazione Presidenziale n. 6 del 28/10/2010 e in particolare l'allegato C – Dotazione Organica;
- Considerato che ai sensi del Regolamento vigente di cui sopra le competenze dei Settori possono essere modificate/integrate con atto del Direttore;
- Valutato che l'attuale previsione dei Settori di articolazione della Dotazione Organica non è rispondente ai reali fabbisogni dell'attività amministrativa dell'Ente, sia per quanto riguarda l'evoluzione legislativa nazionale e regionale che ha inciso sulle competenze dell'Ente sia per quanto riguarda l'evoluzione normativa in itinere (L.r. n. 11/2013 di soppressione degli ATI);
- Ritenuto pertanto opportuno modificare le competenze dei Settori, rispetto alla previsione astratta del Regolamento, come segue:
 1. Settore Segreteria e Affari Generali, Gestione Personale, Sanità e Turismo
 2. Settore Bilancio, Contabilità e Personale (aspetti retributivi-INPS-IRPEF ecc)
 3. Settore Servizio Idrico Integrato
 4. Settore Autorizzazioni allo scarico, Monitoraggio fondi investimento, Progetti speciali
 5. Settore Rifiuti e Sociale
 - Settore Sociale e Sanità: soppresso e competenze accorpate nel Settore n. 1 e n. 5
 - Settore Turismo: soppresso e competenze accorpate nel Settore n. 1.
- Dato atto che al momento i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato dell'Ente assegnati ai Settori percepiscono, oltre allo stipendio tabellare, l'indennità per le "particolari responsabilità" nella misura fissa ed uguale per tutti di € 2.500,00 (riproporzionata per il part time) lordi/anno di cui all'art. 17 c. 2 del CCNL 1.4.1999;
- Valutato indilazionabile riconoscere ai dipendenti la responsabilità e il correlato

trattamento economico in considerazione del fatto che da anni svolgono tutta l'attività amministrativa dell'Ente comprensiva dei notevoli maggiori compiti attribuiti dalla L.r. 23/2007 e dalla L.r. 11/2009, senza adeguamento del trattamento economico e normativo anche nella considerazione che l'organico è rimasto immutato in 5 unità a fronte dell'aumento considerevole dei compiti e della loro complessità;

- Dato atto della specifica professionalità acquisita negli anni dagli stessi;
- Dato atto delle qualifiche possedute dagli stessi e precisamente:

Ing. Landi Riccardo:	cat. D2 CCNL Regioni e EE.LL
Geom. Angeli Fabiola:	cat. C4 CCNL Regioni e EE.LL
Dott.ssa Leoni Sara:	cat. C4 CCNL Regioni e EE.LL
Rag. Petrini Luana:	cat. C4 CCNL Regioni e EE.LL
Rag. Pellegrini Michela:	cat. C4 CCNL Regioni e EE.LL

- Visti gli artt. 8 e seguenti del CCNL 3.3.1999 sull'area delle posizioni organizzative;
- Visto l'art. 11 del CCNL 31.3.1999 sulle disposizioni a favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche;
- Dato atto che l'ATI 3 è forma speciale di cooperazione tra i Comuni dell'Ambito n. 3, ai sensi della L.r. 43/1997 e 23/2007;
- Dato atto delle relative disponibilità finanziarie a carico del bilancio dell'ATI 3 confermate annualmente dall'avanzo sullo specifico capitolo del personale;
- Visto l'art. 12 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che affida al Direttore la nomina e revoca degli incarichi di Responsabile di settore;
- Considerato che gli incarichi in questione sono conferiti a personale di norma di categoria D) salva l'applicazione dell'art. 11 del CCNL 31.3.1999, che nel caso specifico si intende attuare;
- Visto lo Statuto dell'Ente;
- Visti i CCNL vigenti;
- Richiamato quanto in premessa esposto a motivazione dell'atto de quo;
- Dato atto che è stata data attuazione ai principi di razionalizzazione previsti dal D.Lvo 165/2001, all'istituzione dell'Organismo di Valutazione indipendente e agli adempimenti della "Amministrazione Trasparente";
- Acquisito il proprio parere favorevole;

Determina

- 1) In attuazione degli artt. 8 e seguenti del CCNL 31.3.1999 e dell'art. 11 comma 3 del CCNL 31.3.1999 sono istituite le seguenti posizioni organizzative dei settori così come modificati in premessa, e precisamente:
 - 1.a) Settore Segreteria – Affari Generali – Gestione Personale – Sanità – Turismo.
Regime Tempo pieno
Responsabile: Rag. Luana Petrini
Indennità di posizione ex art. 11 c. 3 CCNL 31.3.1999 € 6.500,00 lordi annui divisi per 13 mens.
Indennità di risultato 20% previa valutazione annuale.
 - 1.b) Settore Bilancio, Contabilità e Personale (aspetti retributivi-INPS-IRPEF ecc)
Regime Tempo pieno
Responsabile: Dott.ssa Sara Leoni
Indennità di posizione ex art. 11 c. 3 CCNL 31.3.1999 € 6.500,00 lordi annui divisi per 13 mens.
Indennità di risultato 20% previa valutazione annuale.
 - 1.c) Settore Servizio Idrico Integrato Regime Tempo pieno
Responsabile: Ing. Riccardo Landi
Indennità di posizione ex art. 8 c. 3 CCNL 31.3.1999 € 8.000,00 lordi annui divisi per 13 mens.
Indennità di risultato 20% previa valutazione annuale.
 - 1.d) Settore Autorizzazioni allo scarico – Monitoraggio fondi investimento – Progetti speciali Regime Tempo pieno
Responsabile: Geom. Fabiola Angeli
Indennità di posizione ex art. 11 c. 3 CCNL 31.3.1999 € 6.500,00 lordi annui divisi per 13 mens.
Indennità di risultato 20% previa valutazione annuale.
 - 1.e) Settore Rifiuti - Sociale. Regime Tempo pieno
Responsabile: Rag. Michela Pellegrini
Indennità di posizione ex art. 11 c. 3 CCNL 31.3.1999 € 6.500,00 lordi annui divisi per 13 mens.
Indennità di risultato 20% previa valutazione annuale.
- 2) Decorrenza: Tutti gli incarichi del punto 1) decorrono dal 1.1.2016 e sono conferiti per un periodo di anni 4 rinnovabili, salvo revoca di cui all'art. 13 del Regolamento di Organizzazione dell'ATI 3 per i motivi ivi previsti.
- 3) Compiti e Responsabilità: con la nomina a Responsabili di settore i soggetti nominati assumono le responsabilità di legge e ex CCNL vigenti. Tutti gli atti sono firmati dagli

stessi e controfirmati dal Direttore, salvo quelli di carattere generale o di particolare complessità o avvocati dal Direttore, che saranno firmati solo da quest'ultimo.

I Compiti di ciascun Responsabile potranno essere definiti dal Direttore anche con successiva nota esplicativa. In ogni caso nell'immediato le materie sinteticamente attribuite debbono essere intese nella loro più ampia accezione.

Tutti gli atti di impegno finanziario saranno comunque firmati anche dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità, il quale curerà tutti gli atti di spesa e buste paga dei dipendenti e dei prestatori di servizi, lavori e forniture.

I Responsabili dirigono il personale assegnato a qualunque titolo inclusi i collaboratori esterni e i lavoratori a tempo determinato.

4) Assenze e indennità: L'indennità di posizione è ridotta proporzionalmente di 1/25 nel mese di riferimento per ogni giorno di assenza non dovuta a ferie o malattia.

5) Copertura finanziaria: L'indennità di posizione di cui alla presente Determinazione sostituisce la precedente per "particolari responsabilità", che sarà mantenuta nel caso in cui l'incarico di cui alla presente determinazione cessi per qualsiasi motivo o non sia rinnovato alla scadenza.

Il fondo per il salario accessorio dei dipendenti è rideterminato nell'importo teorico di copertura delle posizioni organizzative istituite con il presente atto inclusa l'indennità di risultato nella misura teorica prevista del 20%. Eventuali economie possono essere riportate all'anno successivo.

6) Efficacia: Il presente provvedimento diviene efficace con la sottoscrizione del relativo nuovo contratto individuale di lavoro a modifica del precedente.

Qualora il dipendente incaricato non intenda accettare la p.o. dovrà comunicarlo formalmente al Direttore entro 5 giorni dal ricevimento della presente determinazione. La mancata comunicazione di non accettazione equivale ad accettazione dell'incarico di posizione organizzativa. In caso invece di non accettazione espressa resta confermato lo stato giuridico-economico in godimento e i compiti assegnati. Con successivo atto si potrà procedere all'accorpamento/modifica del Settore.

Per quanto riguarda i dipendenti part-time destinatari del presente atto, in considerazione che gli orientamenti applicativi dell'ARAN escludono l'attribuzione di posizioni organizzative a dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, si stabilisce che la decorrenza del suo effettivo esercizio e quindi le modificazioni al trattamento economico saranno riferite al momento in cui si opterà per il rapporto a tempo pieno.

7) Di notificare agli interessati il presente atto immediatamente esecutivo.

Foligno, lì 05/08/2015

F.to Il Direttore
Dott. Avv. Fausto Galilei